

política de inclusión, diversidad y no discriminación

- Esta política busca fomentar y a su vez impulsar la aceptación de la diversidad, entendiendo que ello conlleva a un negocio más productivo, pero a su vez, más cercano, tolerante y humano. Creando una cultura interna donde el sello personal es reconocido y donde las diferencias son vistas como ventajas competitivas por sobre los estereotipos y prejuicios sociales.
- En este contexto cobra peso la temática de inclusión, proporcionando a través de esta política, un marco de acción y soporte que permite la mejora continua en nuestros procedimientos y el desarrollo de nuevas estrategias, de cara responsabilidad social empresarial.

El gestionar la diversidad se traduce en un compromiso colectivo, puesto que buscamos fehacientemente una cultura tolerante ante opiniones e ideas diferentes y procedentes de diversas esferas. Por lo anterior formará parte de una estrategia de carácter más integral:

- la diversidad forma parte de la naturaleza de GNLM. Entendemos que en ella radica la riqueza de los equipos de trabajo, que empuja de manera permanente a ir más allá, a abrirse a nuevas formas de pensar y alienta a la búsqueda de soluciones.
- entendemos diversidad como el valor de contar al interior de la compañía con colaboradores(as) de diversas procedencias, edades, género, condición socioeconómica, religión o creencia, ideología u opinión política, o etnia, orientación sexual, identidad de género, estado civil, color, sindicación o participación en organizaciones gremiales o la falta de ellas, nacionalidad, idioma, filiación, apariencia personal, enfermedad o discapacidad.
- inclusión representa para GNLM la aceptación de las diferencias individuales, valorando por ende a cada persona en su condición de tal, en sus particularidades y en su contribución individual al todo.
- buscamos fehacientemente asegurar que nuestras políticas, prácticas y procedimientos sean equitativas: reclutamiento y selección, contratación, remuneraciones, términos de contrato, condiciones laborales, acceso a la formación y promoción. Lo anterior debe cimentarse en base al mérito y las capacidades, evitando cualquier tipo de sesgo discriminatorio.
- fomentamos un buen clima laboral, basado en el respeto de las personas. Trabajamos arduamente para gozar de una cultura que potencia la colaboración, la apertura y la activa participación. De esta manera cada persona que integra GNLM, independientemente de su cargo, condición y características personales, tendrá equidad de oportunidades y plena participación organizacional y social de la empresa.
- propiciamos la innovación por medio de mecanismos que dinamizan las interacciones entre personas diversas, de distintas áreas, de modo de arribar a soluciones novedosas y nuevas alternativas de negocio.
- generamos un ambiente físico/emocional/social que permita la incorporación de personas en situación de discapacidad o bien, con capacidades diferentes.
- fomentamos lenguaje inclusivo en toda comunicación interna y externa, para los distintos grupos de GNLM, considerando lenguaje universal, fácil de comprender para el (la) receptor (a).
- aseguramos permanentemente el compromiso de todos los niveles de GNLM con la inclusión, la diversidad, y no discriminación.
- toda la información que administra la empresa es de carácter confidencial. De esta forma, al momento de buscar indicadores de inclusión por medio de un sistema de censo hacia sus colaboradores, GNLM deberá garantizar la confidencialidad de los datos recogidos.




Claudio Ulloa
gerente recursos humanos



Jean-Michel Cabanes
gerente general

